

Document de référence sur L'EMPLOI AGRICOLE RÉGIONAL
à destination des élus agricoles et des professionnels de l'emploi / formation



LES PAYS DE LA LOIRE, 2^{ème} région en termes d'emploi agricole

LES ACTIFS NON-SALARIÉS ⁽¹⁾

- 25 500 exploitations (dont 42% individuelles, 17% GAEC, 30% EARL)
- 38 000 chefs d'exploitation ou coexploitants (soit 1,5 en moyenne par exploitation)
- 2 900 conjoints collaborateurs
- 170 aides familiaux

Le repli tendanciel de la population des chefs d'exploitation et des coexploitants s'est nettement ralenti depuis quelques années : -0,4% par an depuis 2010.



EN SAVOIR PLUS :

Panorama socio économique de l'agriculture ligérienne www.paysdelaloire.chambagri.fr

LES ACTIFS SALARIÉS EN PRODUCTION AGRICOLE ⁽²⁾

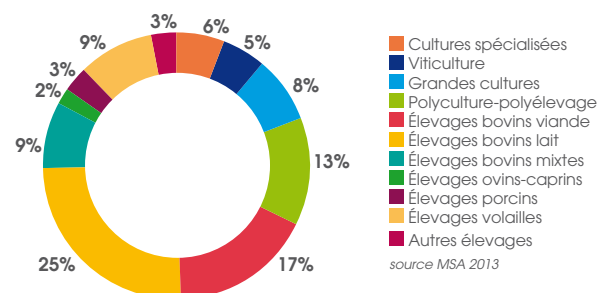
- 11 600 employeurs en production agricole élargie ⁽²⁾
- 91 450 salariés (30 700 ETP ⁽³⁾) dont
 - 24 500 salariés en CDI (20 000 ETP)
 - 54 700 salariés saisonniers (7 000 ETP) ⁽³⁾
 - 12 250 salariés en contrat à durée déterminée longue durée (3 700 ETP) ⁽⁴⁾

Un emploi salarié caractérisé par un nombre de saisonniers élevé (60% des salariés) mais également par un potentiel d'emplois en CDI important (65% des ETP).

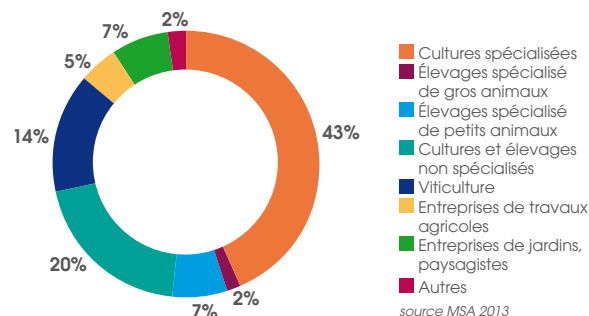
Renforcement de l'emploi salarié depuis 2009 : +6% d'employeurs et +6% d'ETP salariés.

Une dynamique d'emploi positive en élevage: 36% des salariés en CDI sont dans des exploitations à orientation élevage.

70% des exploitations orientées élevage



Un emploi salarié majoritairement dans le secteur des cultures spécialisées



EN SAVOIR PLUS :

Observatoire régional de l'emploi salarié en production agricole www.pays-de-la-loire.aneffa.org

LES ACTIFS SALARIÉS DANS LES SERVICES À L'AGRICULTURE

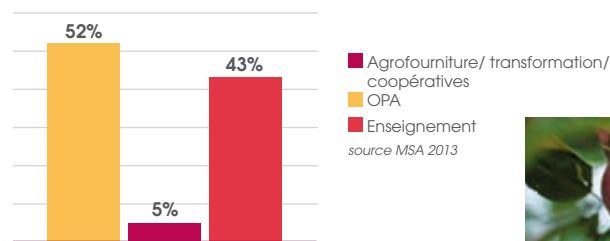
- 37 000 salariés dans les services à l'agriculture (salariés MSA hors production agricole élargie ⁽⁵⁾)
 - 21 800 ETP CDI
 - 4 000 ETP CDD
- 51 000 salariés dans les industries agroalimentaires dont 62% dans la production (source Observia)



EN SAVOIR PLUS :

www.agrorientation.com www.observia-metiers.fr

Répartition des 37 000 salariés des services selon les secteurs (hors IAA)



(1) Source MSA 2013

(2) Cultures spécialisées, viticulture, élevages spécialisés gros et petits animaux, polyculture élevage, conchyliculture, marais salants, champignonnières, entreprises de services - travaux agricoles et paysage

(3) Salariés saisonniers : durée du contrat < 4 mois

(4) Salariés CDD longue durée : durée du contrat > 4 mois

(5) Source MSA 2013. Ces données ne couvrent pas tous les salariés des services à l'agriculture notamment les personnes qui ont un emploi à compétences agricoles et qui sont employés par une entreprise ne cotisant pas à la MSA (banque, assurance, ...)

(6) Equivalent Temps Plein (1 820 h)

L'AGRICULTURE RECRUTE !

Zoom sur les profils recherchés

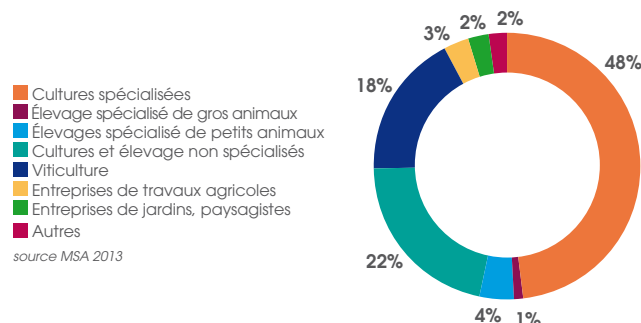


Chaque année, les besoins de la production agricole nécessitent le recrutement de salariés saisonniers et de salariés permanents

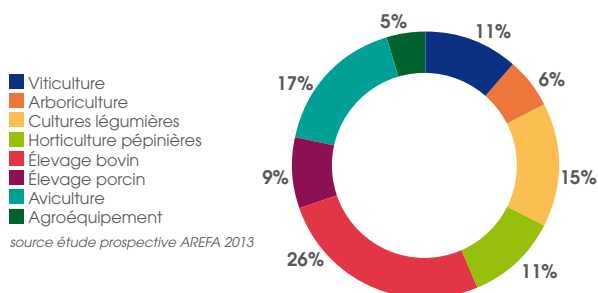
- **Plus de 54 000 salariés saisonniers** (CDD < 4 mois) sont recrutés chaque année pour les travaux relatifs à la cueillette de fruits, les vendanges, le muguet, le maïs semence et le maraîchage.

Il n'y a pas de formations requises mais il faut être en capacité à travailler en équipe, à comprendre et respecter les consignes, à exercer un travail manuel. Pour les travaux saisonniers de longue durée - taille, maraîchage, horticulture - des formations courtes aux gestes techniques et/ou de l'expérience sont souvent nécessaires.

Une majorité d'emplois saisonniers disponibles dans les filières végétales spécialisées



Une majorité d'emplois salariés permanents à pourvoir dans les filières de l'élevage



- **2 000 salariés permanents** (salariés en CDD de plus de 9 mois ou en CDI) pour compenser les départs en retraite, les départs du secteur, le remplacement de chefs d'exploitation.

40 à 50% des recrutements se font en interne auprès de salariés en CDD travaillant déjà dans le secteur agricole. Sur ces postes, la première embauche se fait majoritairement en CDD pour une transformation en CDI ensuite.

ZOOM SUR LES MÉTIERS EN TENSION (salariés permanents en production agricole)

FILIÈRES CONCERNÉES	MÉTIERS	RÉPARTITION DES BESOINS DANS LA FILIÈRE	NIVEAU DE FORMATION	PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES
Horticulture - pépinières	Ouvrier	70%	Niveau V	Compétences techniques de base Sens de l'observation - Dextérité - Polyvalence
Viticulture	Agent qualifié	50%	Niveau IV	Agent qualifié : Maîtrise des gestes techniques Sens de l'observation (maladies, ravageurs) Maîtrise des travaux mécanisés Chef de culture : Connaissance et maîtrise des techniques culturales Organisation du travail et encadrement du personnel - Gestion technico économique
	Chef de culture	15%	Niveau III	
Arboriculture	Agent qualifié	40%	Niveau IV	
Maraîchage	Chef de culture	25%	Niveau III	Agent d'élevage spécialisé : Maîtrise des gestes d'élevage Connaissance en alimentation, conduite de troupeau, zootechnie Maîtrise de la conduite des matériels d'élevage Responsable d'élevage : Maîtrise de la gestion technico économique de l'élevage Maîtrise des techniques d'élevage - Autonomie
	Agent qualifié	40%	Niveau IV	
Élevage bovin lait	Agent d'élevage spécialisé	80%	Niveau IV	Maîtrise de la conduite d'engins et des nouvelles technologies Connaissances en agronomie et techniques culturales Adaptabilité
	Agent d'élevage spécialisé	60%	Niveau IV	
Élevage porcin	Responsable d'élevage	5%	Niveau III	Maîtrise de la conduite d'engins et des nouvelles technologies Connaissances en agronomie et techniques culturales Adaptabilité
	Agent d'élevage spécialisé	80%	Niveau IV	
Élevage avicole	Responsable d'élevage	20%	Niveau III	Maîtrise de la conduite d'engins et des nouvelles technologies Connaissances en agronomie et techniques culturales Adaptabilité
	Agent d'élevage spécialisé	80%	Niveau IV	
Agro-équipement	Chauffeur mécanicien	60%	Niveau IV	Maîtrise de la conduite d'engins et des nouvelles technologies Connaissances en agronomie et techniques culturales Adaptabilité



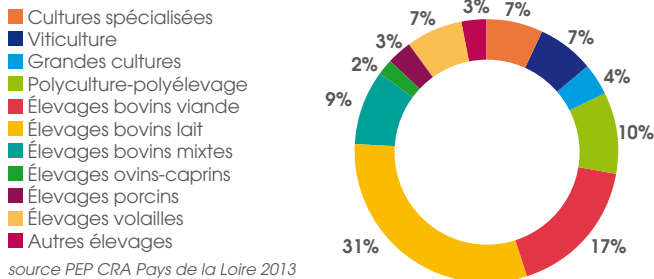
EN SAVOIR PLUS :

Étude prospective sur les besoins en emplois et en compétences pour les salariés de la production agricole à l'horizon 2020 www.pays-de-la-loire.anefa.org

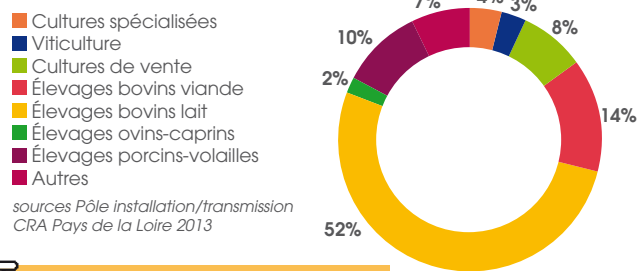
Le renouvellement des générations, un enjeu fort pour la région : l'âge moyen des chefs d'exploitation est de 48 ans

- **1 600 cessations d'activité** (dont 41% sous statut individuel, 23% GAEC, 29% EARL)
- **866 installations** dont 513 installations aidées (24% statut individuel, 36% GAEC, 39% EARL)

1 600 cessations d'activité en 2013 : une majorité d'emplois disponibles en élevage



500 installations aidées
un taux moyen de renouvellement de 50%



EN SAVOIR PLUS :
Observatoire régional Installation transmission
www.paysdelaloire.chambagri.fr

Pour les porteurs de projet sollicitant les aides à l'installation, il est obligatoire d'acquiescer la capacité professionnelle agricole (diplôme de niveau IV accompagné d'un plan de professionnalisation personnalisé ⁽⁷⁾ validé).

Actuellement, il existe un décalage entre les projets professionnels envisagés et la réalité du marché de l'emploi non salarié : des souhaits privilégiés vers de l'installation individuelle avec un besoin croissant en société ; des souhaits de transformation à la ferme avec un besoin de renouvellement fort en coopérative et circuit traditionnel.

MÉTIERS	NIVEAU DE FORMATION RECOMMANDÉ	PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES
Chef d'exploitation	Niveau IV	Techniques de base avec expérience professionnelle Stratégie d'entreprise, gestion technico-économique, gestion des ressources humaines Sens de l'observation Polyvalence - autonomie Connaissance de la réglementation en vigueur

(7) Plan d'actions pour l'acquisition ou complément de connaissances en vue de l'installation en agriculture.

Services à l'agriculture : de nombreuses opportunités à saisir sur des métiers très variés

1 400 offres d'emploi dont plus de 60% en CDI



ZOOM SUR LES MÉTIERS EN TENSION (salariés services à l'agriculture)

SECTEUR	MÉTIERS	% DES OFFRES DANS CE SECTEUR	NIVEAU DE FORMATION RECHERCHÉ	PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES
Vigne et vin	Responsable de vignoble	22%	Niveau III	Expérience recherchée Management d'équipe
	Expérimentateur	13%	Niveau II mini.	Connaissance en phytopathologie
	Commercial	24%	Niveau II mini.	Connaissance en vente auprès des GMS Goût du challenge
Agroalimentaire	Chef de ligne/ Chef d'équipe	20%	Niveau III mini.	Management d'équipe. Polyvalence dans les TPE/PME
	Technicien de maintenance	15%	Niveau III	Connaissance en soudure, mécanique, électricité
Agrofourniture	Technico-commercial	50%	Niveau III mini.	Bonne connaissance du monde agricole
	Recherche/ Expérimentation	26%	Niveau I	Bon niveau d'agronomie
Développement rural	Conseil animation	53%	Niveau I	Connaissance en agriculture durable
Paysage	Chef de chantier/ Chef d'équipe/ Conducteur de travaux	60%	Niveau III mini.	Management d'équipe Permis poids lourds et CACES souhaité, notions électromécaniques pour entretien du matériel
Grandes cultures	Conducteur de silo	10%	Niveau III	
Productions animales	Conseil/Animation	43%	Niveau II mini.	Bon niveau en zootechnie
	Responsable d'élevage	20%	Niveau III	Maîtrise de la gestion technico économique d'élevage
Cultures végétales spécialisées	Chef d'équipe (arboricole /horticole/ maraîchage)	30%	Niveau III	
Autres	Comptable agricole/ Conseiller de clientèle agricole/Conseiller d'entreprise	55%	Niveau II mini.	Bonne connaissance du monde agricole, maîtrise de la comptabilité agricole, connaissances juridiques, esprit commercial

EN SAVOIR PLUS :
Service statistique www.apecita.com

Le DISPOSITIF RÉGIONAL de formation agricole

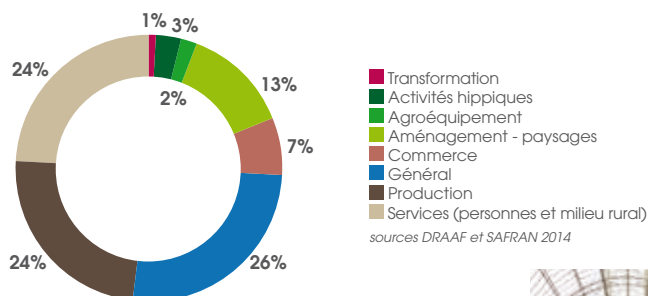
LES EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE ⁽⁸⁾ ET CONTINUE ⁽¹⁰⁾

- Plus de **20 000 élèves en formation** (dont 75% dans des établissements privés) dont 14% en apprentissage
- **800 stagiaires** en formation continue

DES FORMATIONS VARIÉES, RÉPARTIES SUR TOUT LE TERRITOIRE

- 95 établissements de formation agricole (dont 80% privés)
- Des formations de niveaux V à I, accessibles en formation initiale (voie scolaire ou apprentissage) ou continue

26% des effectifs en formation agricole (initiale et continue) sont en filière générale : une ouverture potentielle vers les métiers agricoles



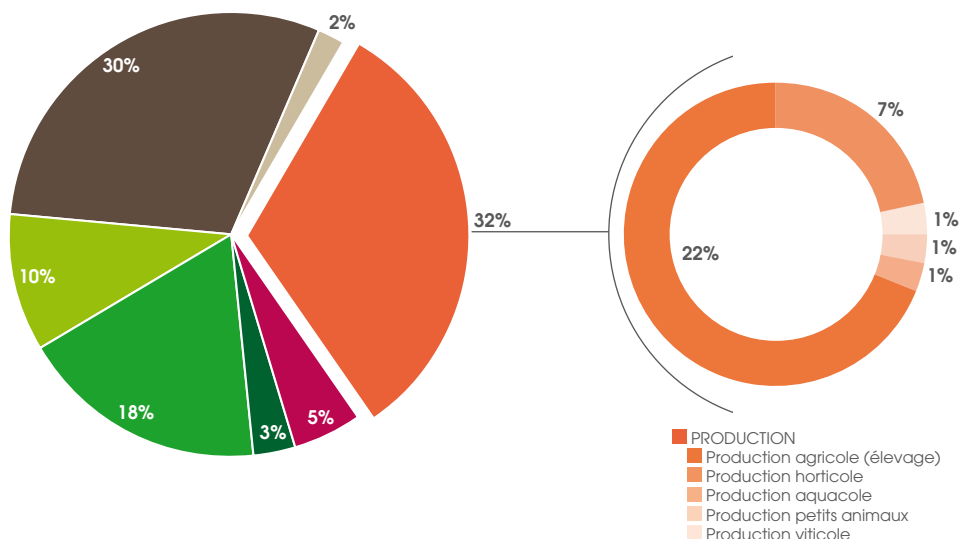
INADÉQUATION ENTRE LES BESOINS EN EMPLOIS ET LE POTENTIEL DE JEUNES FORMÉS

- **5 600 élèves en année terminale ⁽⁸⁾** de leur diplôme (niveaux V à II - formation initiale) dont :
 - 17% en CAPA (4% secteur production)
 - 53% en Bac Pro (12% secteur production)
 - 22% en BTSA (12% secteur production)

- **570 élèves en année terminale ingénieur ⁽⁹⁾**
 - 54% en spécialité agronomie/agriculture
 - 28% en agroalimentaire
 - 11% en paysage
 - 7% en horticulture

- **Des formations en difficultés de recrutement avec un fort potentiel d'emplois** : viticulture, horticulture, élevage, agroéquipement, commerce, transformation/IAA

32% des élèves en année terminale dans le secteur de la production (niveaux V à II - formation agricole initiale)



- Enseignement Activités hippiques
- Agroéquipement
- Aménagement - paysage
- Commerce
- Services (personnes-milieu rural)
- Transformation
- Production

source DRAAF 2014



(8) Formation agricole initiale - diplômes de niveaux V à II - sources DRAAF - SRFD Pays de la Loire

(9) Sources ESA - Agrocampus - ENITIA - 2014

(10) Source SAFRAN 2014



CONTACTS

Actifs non salariés : 02 41 18 60 59
accueil@pl.chambagri.fr

Actifs salariés production agricole : 02 41 96 76 81
arefa-pays-de-la-loire@anefa.org

Actifs salariés services : 02 40 16 37 88
nantes@apecita.com

